

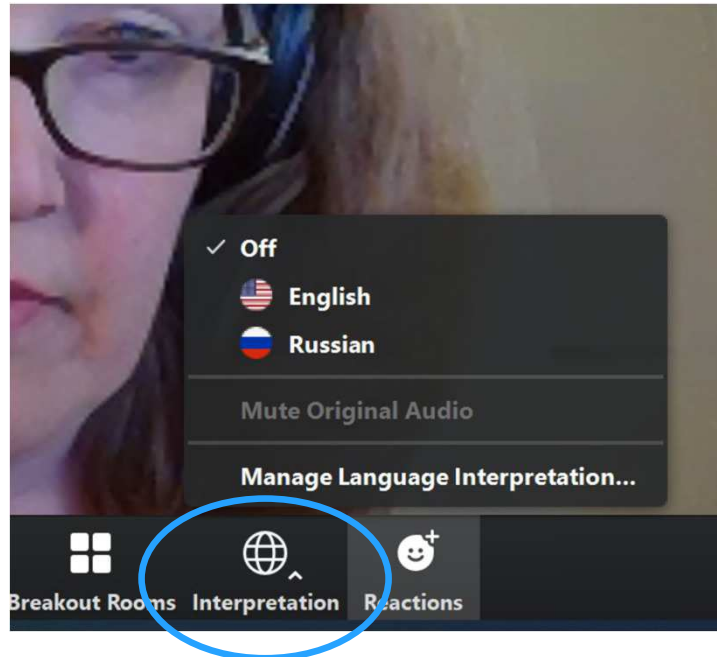
---

# Comité Asesor de Asignación de Recursos de Oregon

Reunión del Comité Asesor  
25 de agosto de 2022

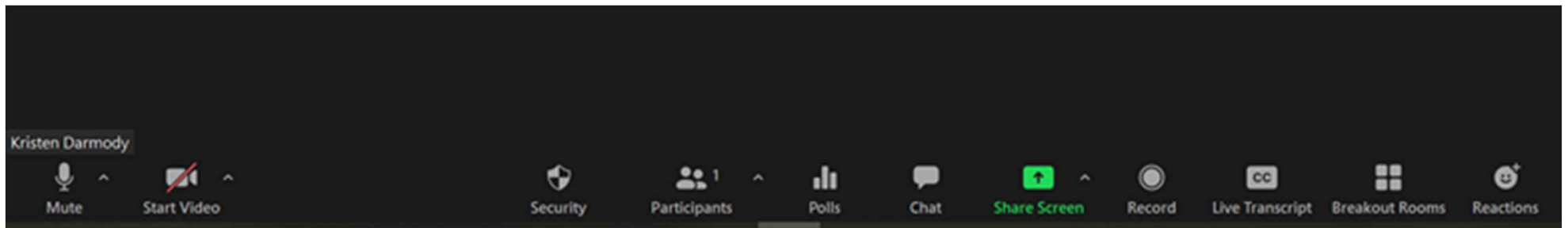


# Interpretación



- Haga clic en el ícono del globo terráqueo para habilitar las opciones de interpretación.
- Seleccione el idioma.
- Puede optar por escuchar el audio original con el volumen más bajo, o bien seleccionar “Mute original audio” (Silenciar audio original) para dejar de escuchar el audio original.

# Funciones de Zoom



Micrófono y  
controles de video

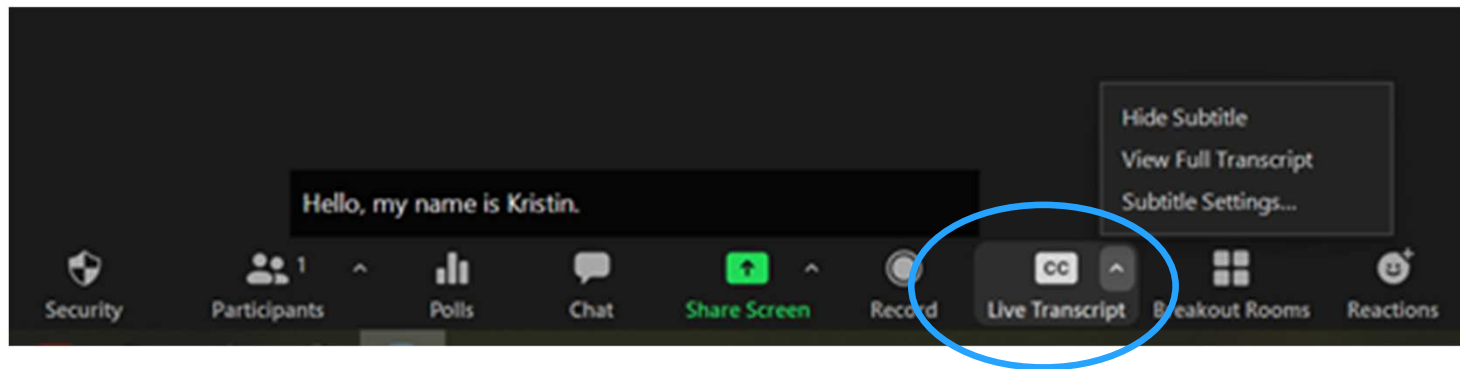


Lista de  
personas  
presentes



Función de chat  
(se abrirá en  
otra ventana)

# Subtítulos y transcripciones



Haga clic en la flecha pequeña junto a “CC Live Transcript” (CC Transcripción en vivo) para acceder a los controles de subtitulado.

Puede ocultar los subtítulos o ver la transcripción completa.

# Recursos para la reunión

**Si necesita ayuda, le ofrecemos lo siguiente:**

Interpretación simultánea al español

Asistencia tecnológica

Tomador de notas

➤ **Si necesita algo, comuníquese con Lisa Bui al 503-576-9321**

**Tenga en cuenta que esta reunión estará abierta al PÚBLICO**

1. Es posible que asista el público en general.
2. El resumen de la reunión se publicará en el sitio web del Oregon Health Authority (OHA).

# Programa

1. Bienvenida
2. Definición de discriminación estructural
3. Receso
4. Índices de desventaja y Estándares de atención en casos de crisis
5. Temas para futuros debates

Duración total: 120 minutos (2 horas)

## Objetivo

Esta reunión será una presentación sobre las consideraciones de justicia sanitaria para los Estándares de atención en casos de crisis/Pautas para la atención en casos de crisis. Estos temas se presentan para nivelar la comprensión del comité sobre la discriminación estructural antes de explorar cómo funciona la atención en casos de crisis y los cambios necesarios.

# Registro

¿Qué habilidad podría enseñar a otros?



# **Definición de discriminación estructural**

# ¿Qué es la discriminación estructural?

- Las maneras en que las leyes, las normas y las prácticas se utilizan para beneficiar a los grupos dominantes y generar desventajas en los grupos minoritarios.
- El uso de leyes, normas y prácticas neutrales que no tienen en cuenta las desigualdades que sufren las personas y los grupos minoritarios.
- No requiere mala intención o personas con malas intenciones. (Yearby, 2020)

Copyright © 2022 por Ruqaiijah Yearby.  
Todos los derechos reservados.

# Ejemplos de discriminación estructural

- Permitir que los empleadores dejen que las personas con discapacidades asistan a trabajar, pero brindar las opciones híbridas o virtuales implementadas durante una pandemia que beneficiaban a personas sin discapacidades.
- Permitir que los empleadores usen el historial salarial para pagar menos a las personas de grupos raciales y étnicos minoritarios que a las personas blancas aunque realicen el mismo trabajo.

Copyright © 2022 por Ruqaiijah Yearby.  
Todos los derechos reservados.

# Preguntas sobre discriminación estructural

- ¿Ha experimentado discriminación estructural?
- ¿Cómo ha afectado la discriminación estructural a su comunidad?

Copyright © 2022 por Ruqaiijah Yearby.  
Todos los derechos reservados.

# Discriminación estructural y Desigualdades en la salud, punto 1

- Los grupos minoritarios son los siguientes:
  - personas desproporcionadamente pobres;
  - personas que viven en viviendas inseguras; y
  - personas que no tienen acceso a los servicios de atención médica.
  
- Como resultado, los grupos minoritarios tienden a tener resultados y estados de salud deficientes, en comparación con el grupo dominante.

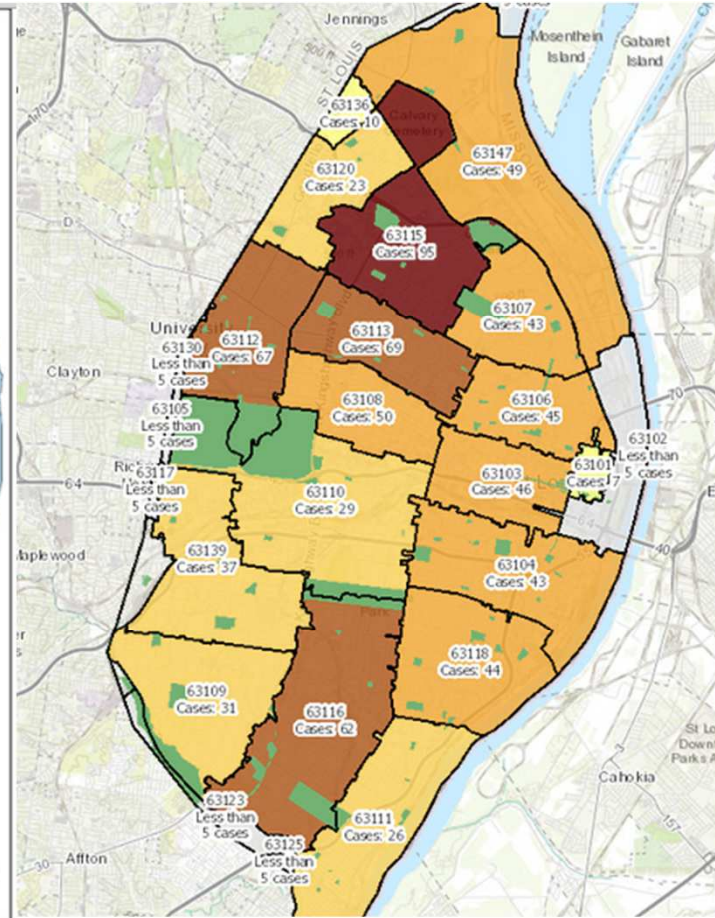
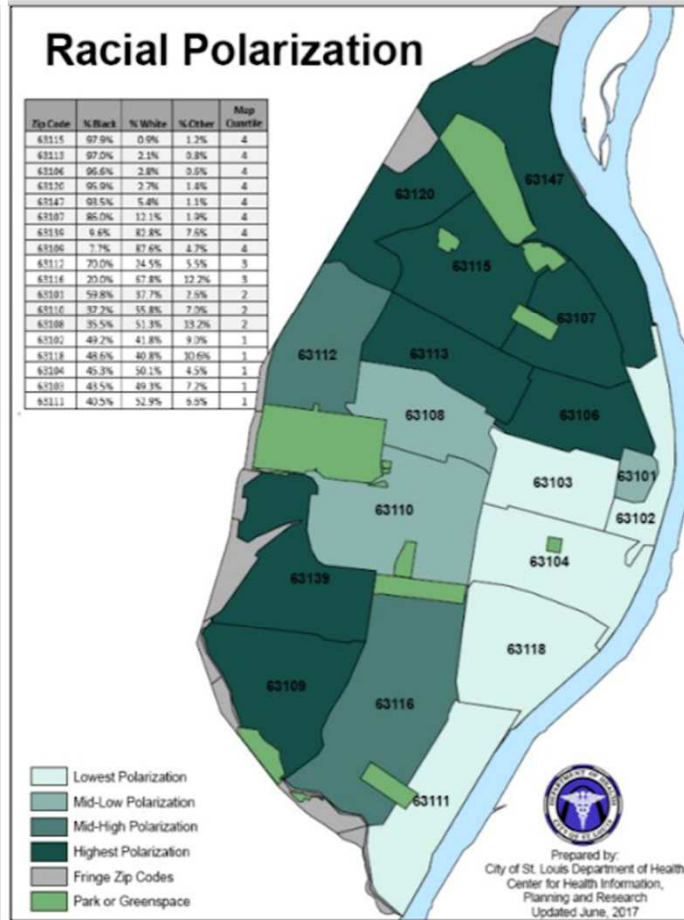
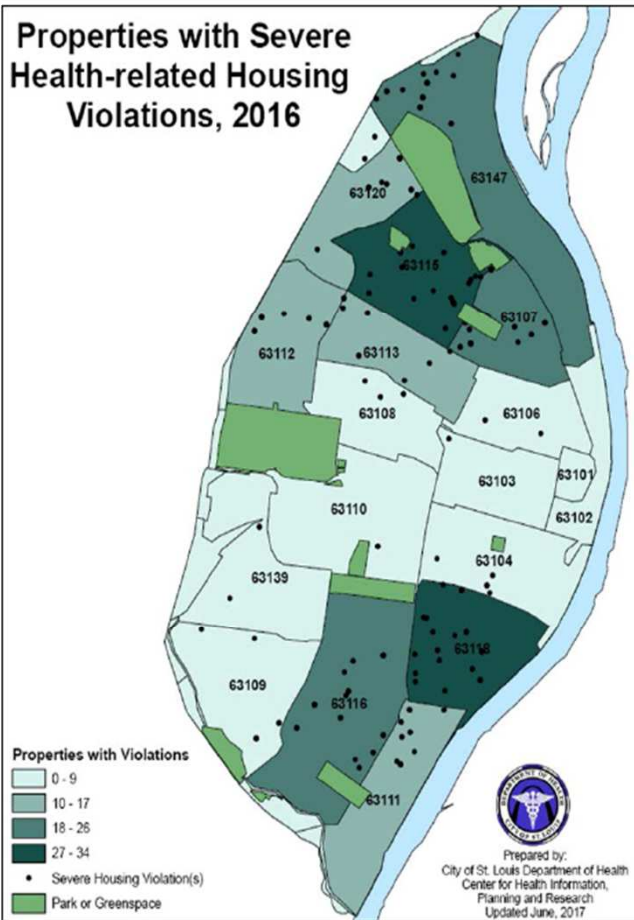
Copyright © 2022 por Ruqaiijah Yearby.  
Todos los derechos reservados.

## Discriminación estructural y Desigualdades en la salud, punto 2

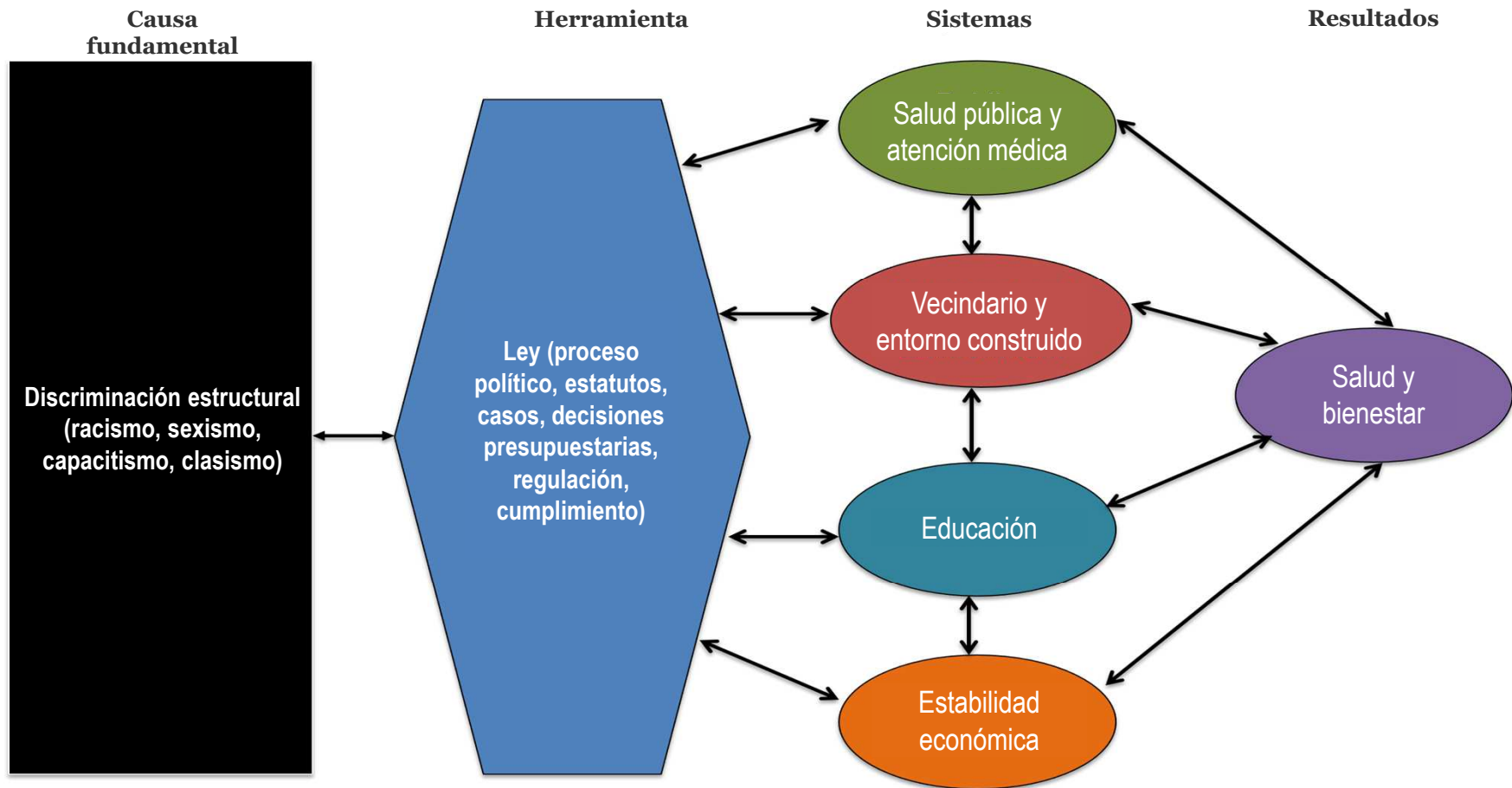
- En gran parte debido a la discriminación estructural, los grupos minoritarios tienden a presentar las siguientes características:
  - Tasas más altas de enfermedades crónicas y estado de salud deficiente.
  - Menor expectativa de vida.

Copyright © 2022 por Ruqaiijah Yearby.  
Todos los derechos reservados.

# Discriminación estructural y Desigualdades en la salud, punto 3



# Revised Social Determinants of Health Model©



Marco revisado de los determinantes sociales de la salud (Social determinants of health, SDOH) creado por Ruqaiijah Yearby y publicado por primera vez en Ruqaiijah Yearby, *Structural Racism and Health Disparities: Reconfiguring the Social Determinants of Health Framework to Include the Root Cause*, (*Racismo estructural y disparidades de salud: Reconfiguración del marco de los determinantes sociales de salud para incluir la causa fundamental*), 48 J. of L. Med. & Ethics 518-526 (2020). Copyright © 2020 por Ruqaiijah Yearby. Todos los derechos reservados.



## Discriminación estructural y Estándares de atención en casos de crisis (CSC), punto 1

- Los Estándares de atención en casos de crisis (Crisis standards of care, CSC) usan medidas neutrales como la tasa de supervivencia de 5 años, la expectativa de vida y la evaluación de fallo orgánico secuencial (sequential organ failure assessment, SOFA) para determinar la atención de qué pacientes se debe priorizar.
- Los Estándares de atención en casos de crisis generan desventajas en los grupos minoritarios porque tienen peores tasas de supervivencia de 5 años, expectativa de vida y puntajes de la SOFA, en comparación con el grupo dominante.

Copyright © 2022 por Ruqaiijah Yearby.  
Todos los derechos reservados.

## Discriminación estructural y CSC, punto 2

- Los grupos minoritarios no suelen participar en el desarrollo o la implementación de los Estándares de atención en casos de crisis.
- Por lo tanto, sus necesidades y experiencias se suelen ignorar o descartar.

Copyright © 2022 por Ruqaiijah Yearby.  
Todos los derechos reservados.

**Tome un descanso de 5 minutos**

# Índices de desventaja

# Índices de desventaja

- Índices creados por el gobierno para medir las desventajas en diferentes niveles geográficos.
- Utilizados para distribuir recursos durante desastres naturales o provocados por las personas o brotes epidémicos.
- Algunos índices incluyen categorías sociales como estado de discapacidad y raza para determinar la desventaja, mientras que otros se enfocan en el acceso a los recursos para determinar la desventaja.

Copyright © 2022 por Ruqaiijah Yearby.  
Todos los derechos reservados.

# Índice de vulnerabilidad social

Fig. 1: Índice de vulnerabilidad social de los CDC – Composición<sup>4</sup>



## Índice de deprivación de áreas

### Casilla. Variables del censo en el Índice de deprivación de áreas

Dominio	Variable
Educación	% de la población de 25 años de edad o más con menos de 9 años de educación
	% de la población de 25 años de edad o más con al menos un diploma de escuela secundaria
	% de la población empleada de 16 años de edad o más en puestos administrativos
Ingreso/empleo	Ingreso familiar medio en dólares estadounidenses
	Disparidad de ingresos
	% de familias por debajo del nivel federal de pobreza
	% de la población por debajo del 150 % del nivel federal de pobreza
	% de la población de fuerza de trabajo civil de 16 años de edad y más que están desempleados
Vivienda	Valor medio de una vivienda en dólares estadounidenses
	Renta bruta media en dólares estadounidenses
	Hipoteca mensual media en dólares estadounidenses
	% de unidades de vivienda ocupadas por propietarios
	% de unidades de vivienda ocupadas sin plomerías completas
Características del hogar	% de hogares monoparentales con hijos menores de 18 años
	% de hogares sin un vehículo motorizado
	% de hogares sin un teléfono
	% de hogares con más de 1 persona por habitación

# Preguntas para compartir en parejas sobre los índices

- ¿Qué le gusta de los índices?
- ¿Reflejan los índices su experiencia personal?
- ¿Incluyen los índices todas las barreras que experimenta su comunidad?

Copyright © 2022 por Ruqaiijah Yearby.  
Todos los derechos reservados.



# Índices de desventaja y toma de decisiones

- Los índices de desventaja se utilizaron durante la asignación de vacunas contra el COVID-19 y el proceso de distribución.
- Durante el proceso, algunos funcionarios gubernamentales les consultaron a los miembros de la comunidad y compartieron la autoridad en la toma de decisiones con las comunidades para asignar y distribuir las vacunas.
- Alaska es un excelente ejemplo.

Copyright © 2022 por Ruqaiijah Yearby.  
Todos los derechos reservados.

# Índices de desventaja y CSC, punto 1

- Se pueden utilizar para garantizar que los grupos minoritarios tengan el mismo acceso a los servicios de atención médica y los tratamientos durante una crisis.
- En lugar de usar mediciones neutrales que generan desventajas en los grupos minoritarios, los índices se pueden utilizar para identificar qué grupo tiene más necesidades y priorizar su atención.

Copyright © 2022 por Ruqaiijah Yearby.  
Todos los derechos reservados.

## Índices de desventaja y CSC, punto 2

- También se pueden utilizar para garantizar que los grupos minoritarios participen en el proceso de toma de decisiones en lo que respecta a la asignación y la distribución de servicios de atención médica y los tratamientos durante una crisis.

Copyright © 2022 por Ruqaiijah Yearby.  
Todos los derechos reservados.

# Beneficios del uso de índices de desventaja

- Los datos están fácilmente disponibles.
- Abordan las desigualdades causadas por la discriminación estructural.
- Logran que la asignación de recursos escasos sea justa.
- Brindan la oportunidad de tomar decisiones compartidas.

Copyright © 2022 por Ruqaiijah Yearby.  
Todos los derechos reservados.

# Limitaciones del uso de índices de desventaja

- Originalmente, no se crearon para el uso en la asignación de los servicios de atención médica ni los tratamientos.
- Hay brechas en los datos.
- Es complejo el uso de los índices.

Copyright © 2022 por Ruqaiijah Yearby.  
Todos los derechos reservados.

# Preguntas de debate para grupos grandes sobre los índices

- ¿Qué falta en los índices?
- ¿Cuáles son algunas barreras para usar los índices?
- ¿Cuáles son sus preocupaciones con el uso de los índices?

Copyright © 2022 por Ruqaiijah Yearby.  
Todos los derechos reservados.

# Equidad sanitaria y justicia sanitaria

- La equidad sanitaria se logra cuando cada persona tiene la oportunidad de “lograr el potencial de salud total” y nadie está “en desventaja en cuanto a lograr este potencial debido a la posición social u otras circunstancias socialmente determinadas”.
- La justicia sanitaria se logra cuando se elimina la discriminación estructural, y los grupos minoritarios tienen el poder de desarrollar soluciones para lograr la equidad sanitaria en sus comunidades

(Benfer, Mohapatra, Wiley & Yearby, 2020)

Copyright © 2022 por Ruqaiijah Yearby.  
Todos los derechos reservados.

# Temas para futuros debates



# Temas para futuros debates

1. Justicia sanitaria frente a equidad sanitaria
2. Herramienta de clasificación y evaluaciones individuales
3. Consideraciones jurídicas: antidiscriminación y clase protegida
4. Equipo de clasificación
5. Proceso de resolución de igualdad de prioridad (desempate)
6. Comunicación y transparencia

## Comentarios sobre los temas

1. ¿Nos estamos olvidando de algún tema importante?
2. ¿Cuáles son los temas prioritarios a abordar de esta lista?
3. ¿Cuál cree que es el mejor proceso para abordar esta amplia gama de temas?

---

**Gracias**



Oregon  
**Health**  
Authority

---